



CLARIFIER SON RÔLE DE MANAGER

(MOD_2019007)

VS 01/01/2021

TARIF :

- Intra-entreprise : 1600 € HT
- Inter-entreprises : *nous consulter*

ACCESSIBILITE PMR :

- Nos locaux sont accessibles et adaptés aux personnes à mobilité réduite. Un référent pédagogique (Valérie LECSIEUX) est à votre disposition pour tous aménagements pédagogiques et matériels liés à votre formation

PREREQUIS :

- Aucun

OBJECTIFS VISES :

- Comprendre les nouveaux rôles d'un manager
- Favoriser la confiance de son équipe pour mieux fonctionner ensemble
- Agir en leader de proximité avec chacun
- Savoir intégrer les ressources internes et externes pour mieux piloter l'activité et conduire les changements

METHODE PEDAGOGIQUE

UTILISEE :

- Paperboard (numérique)
- Ordinateur
- Vidéos
- Echanges de pratiques

VALIDATION DE LA FORMATION :

- Questionnaire de validation des acquis

COMPETENCES :

- Améliorer la performance de l'équipe
- Clarifier les rôles dans l'équipe
- Définir les objectifs individuels et collectifs de l'équipe
- Définir les règles du jeu au sein de son équipe
- Définir un sens à son action de manager

DUREE :

- 1 jour (7h)

REFERENT PEDAGOGIQUE :

- Sylvain Caron

PROGRAMME

1. Verbaliser ma vision du rôle du manager

- Mon rôle aujourd'hui
- Mon rôle de demain
- Mon action de manager au quotidien
- Les fausses croyances du manager

Nota : Nous utilisons le photolangage pour aider les managers à verbaliser leurs expériences

2. Clarifier ses rôles et ses responsabilités

- Quelle est la valeur ajoutée du manager de proximité ?
- Comment de centrer sur ses rôles et ses différents domaines de contribution ?
- Identifier les missions et actions de chacun
- Où agir en priorité ?

3. Organiser, animer et motiver son équipe

4. Clarifier les rôles dans l'équipe et définir les objectifs

- Améliorer la performance de l'équipe grâce à un management adapté
- Orienter l'action collective : objectifs et règles du jeu

Nota : Ce module de formation est animé à l'aide du jeu "cartes sur table"

