



## TARIF :

- Intra-entreprise : 1600 € HT par jour
- Inter-entreprises : *nous consulter*

## PREREQUIS :

- Être formateur/tuteur
- Être âgé de 18 ans minimum

## ACCESSIBILITE PMR :

- Nos locaux sont accessibles et adaptés aux personnes à mobilité réduite. Un référent pédagogique (Valérie LESIEUX) est à votre disposition pour tous aménagements pédagogiques et matériels liés à votre formation

## OBJECTIFS VISES :

- Accompagner le tuteur dans sa mission

## MODALITE D'EVALUATION :

- Simulations,
- Mise en pratique et étude des résultats de simulations individualisés,
- Exercices d'évaluation,
- Débriefing

## METHODE PEDAGOGIQUE UTILISEE :

- Paperboard
- Ordinateur (fourni par vos soins)
- Vidéo
- Jeux de rôle

## VALIDATION DE LA FORMATION :

- Cas pratique en fin de formation

## COMPETENCES :

- Savoir transmettre des connaissances
- Savoir créer des relations professionnelles efficaces
- Savoir communiquer
- Avoir un sens de l'écoute

## DUREE :

- 14 Heures (2 journées)

## REFERENT PEDAGOGIQUE :

- Sylvain Caron

## PROGRAMME

### 1. Définir le tuteur, quelles sont les différentes phases du rôle du tuteur

- Désacraliser le rôle du tuteur
- Comment faire évoluer le contenu de la mission
- Anticiper les différents freins et les problématiques pour éviter les conflits

### 2. Quels sont les différents rôles du tuteur ?

- Ecouter
- Evaluer
- Accompagner
- Solutionner

### 3. Quelle est la différence entre un Tuteur et un Manager ?

- Le manager juge en respectant la relation tripartite
- Le tuteur évalue par des constats observables sans juger

### 4. Comment contractualiser un objectif de progrès ?

### 5. Maîtriser les techniques de Feedback tripartites

- Quels sont les moyens envisageables pour évaluer la progression du Tutoré ?
  - Tableau de suivi, débrief, bilan...
- Importance d'un suivi régulier qui peut être formel ou informel

### 6. Comprendre et développer la motivation du stagiaire :

- Le besoin fondamental de reconnaissance
- L'effet pygmalion

