



TARIF :

- Intra-entreprise : 1600 € HT
- Inter-entreprises : *nous consulter*

PREREQUIS :

- Aucun

ACCESSIBILITE PMR :

- Nos locaux sont accessibles et adaptés aux personnes à mobilité réduite. Un référent handicap (Isabelle ROZE) est à votre disposition pour tous aménagements pédagogiques et matériels liés à votre formation

PUBLIC VISE :

- Tout salarié désireux de faire un point sur son parcours professionnel

OBJECTIFS VISES :

- Identifier les différentes motivations de ses collaborateurs
- Pérenniser son management de la performance

MODALITE D'EVALUATION :

- Validation des acquis
- Attestation de fin de formation

METHODE PEDAGOGIQUE

UTILISEE :

- Paperboard (numérique)
- Ordinateur
- Vidéo
- Echanges de pratiques

COMPETENCES :

- Pérenniser son management de la performance
- Identifier les différentes motivations des collaborateurs
- Mener des entretiens de motivation

DUREE :

- 1jour (7h)

REFERENTS PEDAGOGIQUES :

- Elise BOURDON/Isabelle ROZE

PROGRAMME

1. Motivation : de quoi parle-t-on ?

- Clarifier le lien entre motivation et performance
- Distinguer stimulation, motivation, implication, mobilisation et satisfaction
- Repérer ses propres motivations
- Distinguer ses motivations de celles de ses collaborateurs
- Mesurer la motivation dans son équipe
- Assurer le suivi du tableau de bord de la motivation de son équipe

2. Agir sur différents leviers pour motiver ses collaborateurs

- Identifier les besoins de ses collaborateurs
- Mettre en place des actions managériales pour satisfaire les besoins identifiés
- Avant de chercher à motiver, éviter de démotiver
- Gérer la dynamique motivation/satisfaction
- Repérer les signes émotionnels de motivation/démotivation
- Comprendre le processus qui conduit à la motivation
- Soutenir la spirale de l'auto-motivation

3. S'adapter à la diversité des motivations dans l'équipe

- Diagnostiquer les niveaux de motivation de ses collaborateurs
- Repérer les signes avant-coureurs de démotivation
- Adapter son management aux motivations des membres de l'équipe

Nous nous engageons à répondre à toutes vos interrogations sur la formation dans un délai de 5 jours ouvrés. Une fois, la convention de stage signée, la formation sera programmée dans le délai d'un mois.

